ПРОЕКТ

Администрация сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан

№ \_\_\_\_ от **«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** 2014 г.

Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в сельском поселении Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан» на 2014- 2016 годы

В соответствии с Федеральными Законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан», в целях совершенствования муниципальной службы в муниципальном районе Янаульский район Республики Башкортостан, повышения эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих Администрация сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан» на 2014-2016 годы.

2. Настоящее постановление подлежит обнародованию путем размещения на официальном сайте Администрация сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан sovetvoj.jimdo.com

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава

сельского поселения Ф.Х.Миндияров

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрация

сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 года № \_\_\_\_\_\_

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы

в сельском поселении Воядинский сельсовет

муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан»

на 2014-2016 годы

с.Вояды-2014

Содержание

1. Паспорт целевой программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район на 2014-2016 годы».
2. Основные характеристики Программы.
3. Перечень мероприятий целевой программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Воядинский сельсовет муниципальном районе Янаульский район на 2014-2016 годы».
4. Оценка эффективности программы

I. Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование  Программы | Развитие муниципальной службы в сельском поселении Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район на 2014-2016 года (далее Программа) |
| Заказчик Программы | Администрация сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район |
| Разработчик Программы | Администрация сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район |
| Исполнители Программы | Администрация сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район |
| Сроки реализации | 2014-2016 годов |
| Цель Программы | Создание механизмов развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций |
| Задачи Программы | 1. Создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы  2. Формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями  3. Создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения развития персонала муниципальной службы  4. Повышение уровня открытости, гласности в деятельности муниципальной службы  5. Создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг  6. Совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих  7. Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих  8. Улучшение информационно-консультационного обслуживания и научного обеспечения деятельности муниципальных служащих |
| Финансовое обеспечение Программы по источникам | Источник финансового обеспечения Программы – местный бюджет сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район  2014 г.– -.  2015 г.– -  2016 г. – 15120,0 руб. |
| Осуществление контроля за реализацией мероприятий Программы | Глава сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район |
| Ожидаемые результаты выполнения Программы | Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления |

II. Основные характеристики Программы

1. Цель программы: создание механизмов развития муниципальных служащих как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.

Обоснование необходимости принятия Программы:

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В Администрации сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район необходимо:

- создать оптимальные организационно-правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;

- усилить систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы;

- повысить открытость, гласность в деятельности муниципальных служащих;

- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;

- провести совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих;

- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих.

2. Сроки реализации Программы: 2014-2016 годы.

3. Перечень основных мероприятий Программы:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе;

- организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих;

- содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;

- оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;

- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование корпоративной культуры муниципальных служащих;

- оказание содействия муниципальным служащим в участии в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих.

4. Исполнители Программы:

Администрация сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район.

5. Механизм реализации Программы:

Исполнители программы реализуют мероприятия Программы в соответствии с установленными сроками. Текущее управление реализации Программы осуществляется заказчиком Программы.

6. Сроки и этапы реализации Программы:

Реализация Программы рассчитана на 2014-2016 годы. Этапы выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

7. Ожидаемые результаты выполнения Программы:

Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления, посредством:

- формирования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы;

- совершенствования профессионального уровня муниципальных служащих;

- аттестации муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

- повышения имиджа муниципального служащего, в связи с участием в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих.

Приложение к программе «Развитие

муниципальной службы в сельском поселении

Воядинский сельсовет муниципального района

Янаульский район на 2014-2016 годы»

III. Перечень мероприятий целевой программы «Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе Янаульский район на 2014-2016 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия программы | Срок выполнения | Объем финансирования, необходимый для реализации мероприятий Программы, рублей | | | Источник финансиро-вания | Ожидаемые  результаты |
| 2014 | 2015 | 2016 |
| 1 | Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы | 2014-2016 годы |  |  |  |  | Аналитический обзор правовых актов органов местного самоуправления сельского поселения Воядинский сельсовет муниципального района Янаульский район на соответствие законодательству, принятие правовых актов по вопросам развития муниципальной службы |
| 2 | Содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе:  - реализация плана мероприятий по созданию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы | 2014-2016 годы |  |  |  |  | Создание кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы |
| 3 | Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих:  - направление на профессиональную переподготовку муниципальных служащих;  - направление на курсы повышения квалификации муниципальных служащих;  - участие в семинарах, конференциях | 2014-2016 годы | -  -  - | -  -  - | -  15120,0  - | Бюджет СП Воядинский сельсовет МР Янаульский район | Реализация ежегодных планов дополнительного профессионального образования муниципальных служащих |
| 4 | Содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг:  - проведение мер по оптимизации численности муниципальных служащих | 2014-2016 годы |  |  |  |  | Осуществление мер по оптимизации численности муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством и реестром реализуемых органами местного самоуправления муниципальных услуг |
| 5 | Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации:  - организация процедуры и проведения аттестации согласно составленному списку муниципальных служащих, подлежащих аттестации | 2014-2016 годы |  |  |  |  | Аттестация муниципальных служащих, подлежащих аттестации, согласно утверждённому списку.  Отчёт аттестационной комиссии по итогам проведения аттестации муниципальных служащих |
| 6 | Внедрение механизмов выявления разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе | 2014-2016 годы |  |  |  |  | Формирование корпоративной культуры муниципальных служащих |
| 7 | Оказание содействия муниципальным служащим в участии в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих | 2014-2016 годы |  |  |  |  | Участие муниципальных служащих в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих |

IV. Оценка эффективности программы

В результате реализации мероприятий Программы предполагается:

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы;

- качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;

- оптимизация структуры органов местного самоуправления и численности муниципальных служащих;

- создание профессиональной муниципальной службы за счет направления муниципальных служащих на профессиональную переподготовку и повышения квалификации муниципальных служащих, что будет способствовать успешному решению задач, поставленных перед органами местного самоуправления.

Реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.